

MENTIONS LÉGALES

Conformément aux dispositions de la loi n°2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique (LCEN), il est précisé aux utilisateurs du site MyHR on Call l'identité des différents intervenants dans le cadre de sa réalisation et de son suivi.

ARTICLE 1 – ÉDITEUR DU SITE Le présent site internet est édité par la société :

- **Dénomination sociale** : MyHR on Call
- **Forme juridique** : SASU (Société par Actions Simplifiée Unipersonnelle)
- **Siège social** : 888 route de la Caille, 74350 Allonzier-la-Caille
- **Numéro SIREN** : 100 406 834
- **Adresse email** : myHR-oncall@outlook.com

ARTICLE 2 – HÉBERGEMENT Le site est hébergé par : 1&1 IONOS SARL.

ARTICLE 3 – OBJET DU SITE Le site MyHR on Call a pour objet de présenter les services de conseil et formations en ressources humaines proposés aux entreprises et aux particuliers et de permettre aux utilisateurs de prendre contact avec la société. Les informations diffusées sur ce site sont fournies à titre indicatif et peuvent être modifiées à tout moment.

ARTICLE 4 – ACCÈS AU SITE Le site est accessible gratuitement à tout utilisateur disposant d'un accès à Internet. L'éditeur ne pourra être tenu responsable de toute interruption du site pour maintenance ou mise à jour.

ARTICLE 5 – PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE L'ensemble du contenu présent sur le site (textes, graphismes, logos, images, vidéos, structure, design, etc.) est protégé par les lois relatives à la propriété intellectuelle. Toute reproduction, représentation, modification ou exploitation totale ou partielle du site sans autorisation écrite préalable est strictement interdite.

ARTICLE 6 – RESPONSABILITÉ La société MyHR on Call s'efforce de fournir des informations aussi précises que possible sur le site. Toutefois, elle ne pourra être tenue responsable des omissions, inexactitudes ou carences dans la mise à jour. L'utilisateur reconnaît utiliser les informations présentes sur le site sous sa responsabilité exclusive.

ARTICLE 7 – LIENS HYPERTEXTES Le site peut contenir des liens vers d'autres sites internet. La société MyHR on call n'exerce aucun contrôle sur ces sites et décline toute responsabilité quant à leur contenu.

ARTICLE 8 – DROIT APPLICABLE Les présentes mentions légales sont régies par le droit français. En cas de litige, et après tentative de résolution amiable, les tribunaux français seront seuls compétents.